

Julia Volland

HR Consultant

## Ihre Expertin für das Talentmanagement

- Talente finden mit einer nachhaltigen Recruiting-Strategie zur Identifikation und Gewinnung von Talenten
- Talente fördern mithilfe individueller Entwicklungspläne und einer modernen, feedbackbasierten Personalbeurteilung
- Talente binden durch eine wertschätzende Unternehmens- und Führungskultur und ein gutes Arbeitsklima



Julia Volland  
B. Sc. Wirtschaftspsychologie  
HR Consultant

E. [hallo@jv-hrconsultant.de](mailto:hallo@jv-hrconsultant.de)  
M. 0173 793 4762  
W. [www.jv-hrconsultant.de](http://www.jv-hrconsultant.de)

# Portfolio



## Talente finden

### Talent Acquisition

Nachhaltige Recruiting-Strategie zur Identifikation und Gewinnung von Talenten

- Ausarbeitung einer nachhaltigen Recruitingstrategie und Employer Value Proposition
- Entwicklung einer Content- und Kommunikationsstrategie
- Profilerstellung zur Arbeitgeberbewertungen
- Auf- und Ausbau des Hochschulmarketings
- Interim Recruiting – die ganzheitliche Betreuung des gesamten Recruitingprozesses von „start to finish“
- Direktansprache von Talenten (Active Sourcing)
- Entwicklung von Recruitingprozessen und dazugehörigen KPIs, Gestaltung einer exzellenten Candidate Experience sowie Ausarbeitung von kompetenzbasierten Interviews
- Trainings zur Interviewführung
- Aufbau von Talentpools und Empfehlungsprogrammen



## Talente fördern

### Talent Development

Unterstützung bei der individuellen Entwicklung von Talenten

- Ausarbeitung einer strategischen Personalentwicklungsplanung
- Erstellung von individuellen Entwicklungsplänen und Entwicklungsmaßnahmen
- Gestaltung von feedbackbasierten Leistungs- und Zielvereinbarungsprozessen
- Konzipierung von KPI's und Fragebögen zur Messung der Entwicklungsziele



## Talente binden

### Talent Retainment

Beratung bei der langfristigen Bindung von Talenten

- Entwicklung und Durchführung strategischer Exitgespräche
- Gestaltung eines ansprechenden, standardisierten und automatisierten Onboarding-prozesses
- Unterstützung, Planung und Durchführung bei Mitarbeiterbefragungen
- Ausarbeitung eines Mitarbeiterbindungsprogrammes mit möglichen Maßnahmen bzw. Incentives zur Mitarbeiterbindung
- Etablierung von Feedbackprozessen für eine wertschätzende
- Unternehmens- und Führungskultur sowie
- Trainings von Fach- und Führungskräften im Feedbackgeben und -nehmen
- Entwicklung von Mitarbeiter Benefits
- Entwicklung strategischer Exitgespräche

# Qualifikationen

## Abschluss

B. Sc. Wirtschaftspsychologie  
Schwerpunkt Personal- und Organisationspsychologie

## Trainings & Zertifikate

- Scrum Essential Training – Software
- Coaching im Kontext steigender Komplexität, Agilität und Digitalisierung – was brauchen Führungskräfte
- Beratungskompetenz für Personaler
- Team Management System Workshop
- Zeitmanagement
- Diploma Social Media Coordinator vom Digital Marketing Institute
- Problem Solving & Decision Making

## Fähigkeiten

- Sehr gute Kenntnisse im Bereich MS Office  
Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Planner
- Sourcing Tools  
Xing, LinkedIn, Talentwunder, HoneyPot, 4Scotty sowie grundlegendes Domänenwissen im Bereich agiler Software-Entwicklung
- Deutsch Muttersprache  
Englisch verhandlungssicher

## Persönliche Kompetenzen

- Ausdauer und Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Authentisch und Selbstreflektiert(-kritisch)
- Ziel- und Kundenorientiert

## Projekte

- Image Anzeige für ein medizinisches Versorgungszentrum
- Kompetenzbasierte Interviews und Abschlussbericht für das Projekt „Diversität in der KI-Entwicklung – Migrantinnen mischen mit“
- Active Sourcing von (Global) Key Account Managern sowie Softwareexperts und Teamleiter für einen führenden Hersteller von effizienten und innovativen Sensorlösungen in der industriellen Automation